



شیوه نامه
نحوه پرداخت حقوق و مزایای
پیام آوران بهداشت
سال ۱۴۰۳
اداره کل منابع انسانی

قسمت اول) حقوق و مزایا:

۱. حقوق: براساس ابلاغیه ستاد کل نیروهای مسلح، حقوق پیام آوران بهداشت با احتساب ضریب ریالی سالجاری به میزان

۴۸۳۹ ریال (بجز اعضای هیات علمی، نخبگان و متعهدین خدمت) طبق جدول ذیل قابل پرداخت می‌باشد.

حقوق پایه = حداقل حقوق کارکنان نیروهای مسلح (۹۵,۱۲۴,۹۶۰ ریال) × ضریب حقوقی پایه اشتغال × ضریب گروه خدمتی

جدول حقوق پایه کارکنان وظیفه مجرد و متاهل در درجات مختلف در سال ۱۴۰۳

حقوق پایه کارکنان وظیفه مجرد					
ردیف	درجه	عادی		مناطق عملیاتی	
		ضریب حقوقی پایه اشتغال	ضریب گروه خدمتی (٪۷۷)	ضریب حقوقی (٪۸۳)	حقوق کارکنان وظیفه براساس درجه
۱	سرباز / ناوی	۶۰٪	۴۳,۹۴۷,۷۳۲	۷۵٪	۵۹,۲۱۵,۲۸۸
۲	سرباز دوم / ناوی دوم	۶۱٪	۴۴,۶۸۰,۱۹۴	۷۵٪	۵۹,۲۱۵,۲۸۸
۳	سرباز یکم / ناوی یکم	۶۲٪	۴۵,۴۱۲,۶۵۶	۷۵٪	۵۹,۲۱۵,۲۸۸
۴	سرجوخه / رزم یار / سرنای	۶۳٪	۴۶,۱۴۵,۱۱۸	۷۵٪	۵۹,۲۱۵,۲۸۸
۵	گروهبان سوم / اوزم آور سوم / مهنای سوم	۶۵٪	۴۷,۶۱۰,۰۴۲	۷۵٪	۵۹,۲۱۵,۲۸۸
۶	گروهبان دوم / اوزم آور دوم / مهنای دوم	۶۷٪	۴۹,۰۷۴,۹۶۷	۷۵٪	۵۹,۲۱۵,۲۸۸
۷	گروهبان یکم / اوزم آور یکم / مهنای یکم	۶۹٪	۵۰,۵۳۹,۸۹۱	۷۵٪	۵۹,۲۱۵,۲۸۸
۸	استوار دوم / رزم‌دار دوم / ناو استوار دوم	۷۱٪	۵۲,۰۰۴,۸۱۶	۷۵٪	۵۹,۲۱۵,۲۸۸
۹	استوار یکم / رزم‌دار یکم / ناو استوار یکم	۷۳٪	۵۳,۴۶۹,۷۴۰	۷۵٪	۵۹,۲۱۵,۲۸۸
۱۰	ستوان سوم / ناوبان سوم	۷۶٪	۵۵,۶۶۷,۱۲۷	۷۶٪	۶۰,۰۰۴,۸۲۵
۱۱	ستوان دوم / ناوبان دوم	۷۹٪	۵۷,۸۶۴,۵۱۳	۷۹٪	۶۲,۳۷۳,۴۳۶
۱۲	ستوان یکم / ناوبان یکم	۸۲٪	۶۰,۰۶۱,۹۰۰	۸۲٪	۶۴,۷۴۲,۰۴۸
۱۳	ستوان یکم پزشک / یا ناوبان یکم پزشک	۹۰٪	۶۵,۹۲۱,۵۹۷	۹۰٪	۷۱,۰۵۸,۳۴۵
حقوق پایه کارکنان وظیفه متاهل					
درجه		ضریب حقوقی پایه اشتغال		ضریب گروه خدمتی	
		۷۷٪			
کلیه کارکنان وظیفه متاهل (با هر درجه ای)		۹۰٪		۶۵,۹۲۱,۵۹۷	

۱-۱. ضریب حقوق پایه کارکنان وظیفه استعداد برتر و نخبه در سال ۱۴۰۳ با توجه به مدرک تحصیلی آنان به شرح جدول ذیل تعیین می گردد:

شناسه مقطع تحصیلی	مقطع تحصیلی	ضریب حقوق پایه
۵	کارشناسی	۷۹٪
۶	کارشناسی ارشد	۸۲٪
۷ تا ۹	دکتری و بالاتر (پزشکی و غیرپزشکی)	۹۰٪

۱-۲. ضریب حقوق پایه کارکنان وظیفه در مناطق عملیاتی در هیچ درجه ای نباید کمتر از ۷۵٪ باشد.

نکته: مناطق عملیاتی مذکور در بند بالا که از حداقل ۷۵٪ حقوق استفاده می نمایند، به شرح زیر است:

الف- شهرستان های استان آذربایجان غربی:

پلدشت، ماکو، کلیسا کندی، سیه چشمه (چالدران) زرآباد، خوی، فیروزق، قطور، سلماس، کتبان، قوشچی، نوشین، سرو، ارومیه، سیلوانه، نقده، نالوس، کردکشانه، اشنویه، پیرانشهر، مهاباد، بوکان، خلیفان، سردشت، میرآباد و ربط.

ب- شهرستان های استان کردستان:

سقز، صاحب، حسن سالاران، بانه، آرمرد، بوئین سفلی، دیواندره، هزار کارنیان، زرینه، سنندج، شویشه، کامیاران، سروآباد، مریوان و چناره.

ج- شهرستان های استان کرمانشاه:

پاوه، نوسود، نودشه، باینگان، جوانرود، روانسر، ثلاث باباجانی، شیخ صله، ازگله.

د- شهرستان های استان سیستان و بلوچستان:

پیشین، راسک، قصرقند، نیک شهر، سرباز، ایرانشهر، زابلی، سیرکان، سراوان، سوران، خاش، جالق، میرجاوه، نوک آباد، زاهدان، نصرت آباد، زهک، محمدآباد، زابل، ادیمی، مهاباد، بنجار و دوست محمد.

هـ- شهرستان های استان خراسان جنوبی:

نهبندان، شوسف و درح.

و- شهرستان های استان کرمان:

کهنوج، شهداد و راور.

ز- کلیه جزایر خلیج فارس.

۲- **مزایا:** علاوه بر حقوق تعیین شده در جداول بالا، مزایای ذیل با رعایت ماده (۶۳) آیین نامه اداری و استخدامی کارمندان غیرهیات علمی در صورت تعلق، پرداخت می گردد:

۱-۲- کمک هزینه عائله مندی و اولاد پیام آوران بهداشت در سال ۱۴۰۳، به شرح زیر است:

- * کمک هزینه عائله مندی برای مشمولان دارای یک یا دو فرزند: ماهانه $(۱۴,۰۰۴,۱۰۰)$ ریال $= ۲۹۰۰ \times (۴۸۲۹)$
- * کمک هزینه عائله مندی برای مشمولان دارای فرزند سوم و بیشتر: ماهانه $(۱۸,۲۰۵,۳۳۰)$ ریال $= ۳۷۷۰ \times (۴۸۲۹)$
- * کمک هزینه اولاد برای فرزندان اول و دوم: ماهانه $(۸,۵۹۵,۶۲۰)$ ریال $= ۱۷۸۰ \times (۴۸۲۹)$
- * کمک هزینه اولاد برای فرزند سوم و بیشتر: ماهانه $(۱۱,۱۷۴,۳۰۶)$ ریال $= ۲۳۱۴ \times (۴۸۲۹)$

* ملاک عمل برای تخصیص امتیازات مندرج در جدول بالا همه فرزندان اعم از مشمول و غیر مشمول می باشد.

۲-۲- کمک هزینه خوراک:

پس از تعیین هزینه خوراک کارمندان دولت، محاسبه و ابلاغ خواهد شد.

۲-۳- کمک هزینه پوشاک:

به موجب بند (۲) تبصره (۱) ماده (۴۹) قانون وظیفه عمومی، هزینه پوشاک پیام آوران بهداشت که از طریق واحد محل خدمت لباس دریافت نمی کنند، به میزان (۳۰۰۰) برابر ضریب ریالی (۴۸۲۹) می باشد. لذا بر همین اساس، هزینه پوشاک پیام آوران بهداشت بومی و غیربومی در سال ۱۴۰۳ سالانه مبلغ (۱۴,۴۸۷,۰۰۰) ریال تعیین می شود.

توجه: پرداخت کمک هزینه پوشاک به صورت سالیانه می باشد. پیشنهاد می گردد مبلغ مذکور به تعداد ماه های سال تقسیم و در برگه حقوقی ماهانه آنان درج و پرداخت شود.

۲-۴- کمک هزینه مسکن غیر بومی:

دانشگاه ها و دانشکده های علوم پزشکی موظفند برای پیام آوران بهداشت غیر بومی که در محل خدمت، بیتوته (اقامت شبانه روزی) می نمایند، محل اسکان با امکانات اولیه فراهم نمایند. در صورت فقدان امکانات، بایستی کمک هزینه آن را مطابق با عرف منطقه (شهرستان، شهر و...)، با رعایت ماده (۶۳) آیین نامه اداری و استخدامی کارمندان غیر هیات علمی و طبق مصوبه هیات رئیسه دانشگاه تعیین و به فرد پرداخت نماید.

۲-۵- فوق العاده مناطق کمتر توسعه یافته:

فوق العاده مناطق کمتر توسعه یافته به پیام آوران بهداشت غیر بومی با توجه به ضریب محرومیت محل خدمت بر مبنای حقوق پایه براساس جدول ذیل تعیین می گردد:

ضریب محرومیت منطقه	(۵)	(۶)	(۷)	(۸)	(۹)
کارشناسی ارشد و بالاتر	٪۷	٪۹	٪۱۱	٪۱۳	٪۱۵
سایر مقاطع تحصیلی	٪۵	٪۶	٪۸	٪۱۰	٪۱۲

مناطق محروم: بخش هایی از سرزمین کشور که از نظر میزان برخورداری از تسهیلات زندگی در جدول گروه بندی از ۱ تا ۹ تقسیم شده اند.

۲-۶- فوق العاده بدی آب و هوا:

فوق العاده بدی آب و هوا به پیام آوران بهداشت غیر بومی با توجه به ضریب بدی آب و هوای منطقه محل خدمت بر مبنای حقوق پایه براساس جدول ذیل تعیین می گردد:

مقطع تحصیلی / درجه بدی آب و هوای منطقه	درجه ۱	درجه ۲	درجه ۳	درجه ۴
کارشناسی ارشد و بالاتر	٪۶	٪۷	٪۸	٪۱۰
سایر مقاطع تحصیلی	٪۵	٪۶	٪۷	٪۸

* به پیام آوران بهداشتی که در شهر محل سکونت خود بکارگیری شده اند، فوق العاده های بدی آب و هوا و مناطق کمتر توسعه یافته تعلق نمی گیرد.

❖ فوق العاده مناطق کمتر توسعه یافته = درصد (ضریب) محرومیت × حقوق پایه

❖ فوق العاده بدی آب و هوا = درصد (درجه) بدی آب و هوا × حقوق پایه

۲-۷- کمک هزینه سفر:

هزینه سفر پیام آوران بهداشت غیربومی در هنگام اعزام به مرخصی استحقاقی (مسیر رفت و برگشت) در مسافت های بیش از ۵۰ کیلومتر و در صورتیکه وسیله نقلیه تامین نشود با توجه به فاصله ترابری جاده‌ای محل خدمت تا محل اعزام، ۴ بار در سال در مناطق عادی و ۵ بار در مناطق عملیاتی به روش ذیل محاسبه و در برگه حقوقی فرد ثبت و پرداخت می شود:

هزینه سفر در سال = فاصله آدرس محل سکونت قید شده در برگ اعزام تا محل خدمت) × ۲ × (۰/۷۵ ضریب ریالی) × (۴) یا (۵)

مثال: مبلغ هزینه سفر پیام آور بهداشت که فاصله محل سکونت و محل خدمتش ۲۰۰ کیلومتر (۴۰۰ کیلومتر رفت و برگشت) می باشد، عبارت است از:

- مناطق عادی:

$$(۵,۷۹۴,۸۰۰) \text{ ریال در سال} = \underline{۴} \times \underline{۴۰۰} \times (۰/۷۵ \times ۴۸۲۹=۳۶۲۱)$$

$$\underline{۴۸۲,۹۰۰} \text{ ریال در ماه} = \underline{۱۲} / (۵,۷۹۴,۸۰۰)$$

- مناطق محروم:

$$(۷,۲۴۳,۵۰۰) \text{ ریال در سال} = \underline{۵} \times \underline{۴۰۰} \times (۰/۷۵ \times ۴۸۲۹=۳۶۲۱)$$

$$\underline{۶۰۳,۶۲۵} \text{ ریال در ماه} = \underline{۱۲} / (۷,۲۴۳,۵۰۰)$$

۲-۸- اضافه کاری: در صورت نیاز به خدمات و انجام وظایف در ساعات غیر موظف اداری (بیش از ۴۴ ساعت در هفته)، پرداخت فوق العاده اضافه کار ساعتی با رعایت ماده (۶۳) آیین نامه اداری و استخدامی کارکنان غیر هیات علمی و معادل مشمولین قانون خدمت پزشکان و پیراپزشکان همتراز، بلامانع می باشد.

۲-۹- پرداخت مبتنی بر عملکرد (کارانه): در صورت تایید هیات رییسه موسسه و با رعایت ماده (۶۳) آیین نامه اداری و استخدامی کارکنان غیر هیات علمی، پرداخت کارانه معادل کارکنان همتراز بلامانع می باشد.

۲-۱۰- نوبتکاری: در صورت احراز شرایط لازم، معادل مشمولین قانون خدمت پزشکان و پیراپزشکان همتراز پرداخت می شود.

۲-۱۱- فوق العاده سختی شرایط محیط کار: برابر جداول و امتیازات تعیین شده و معادل مشمولین قانون خدمت پزشکان و پیراپزشکان همتراز، قابل پرداخت خواهد بود.

۲-۱۲- فوق العاده اشعه: در صورت احراز شرایط لازم و تایید کمیسیون اشعه موسسه، معادل مشمولین قانون خدمت پزشکان و پیراپزشکان همتراز، پرداخت می شود.

۲-۱۳- حق ماموریت روزانه: به پیام آوران بهداشت که به عنوان مامور برای انجام وظایف موقت به خارج از حوزه شهرستان محل خدمت خود اعزام و توقف شبانه باشند، معادل فوق العاده ماموریت روزانه مشمولین قانون خدمت پزشکان و پیراپزشکان همتراز، قابل پرداخت می باشد. در صورت عدم توقف شبانه نصف مبلغ متعلقه قابل پرداخت می باشد.

۱۴-۲- کمک هزینه ازدواج: در صورتی که پیام آور بهداشت در طول خدمت ازدواج نماید کمک هزینه ازدواج صرفاً یک بار به شرح فرمول ذیل پرداخت می گردد:

$$\text{کمک هزینه ازدواج} = (۶۵۰۰) \times (۲۴۱۴/۵) \text{ یک دوم ضریب ریالی سال } ۱۴۰۳$$

پیام آوران بهداشت بومی و غیر بومی:

بومی به کسانی اطلاق می شود که یکی از سه شرط زیر را دارا باشد:

- ۱- در شهرستان محل سکونت خود خدمت نمایند.
- ۲- در فاصله کمتر از ۵۰ کیلومتر از محل سکونت خود بکارگیری شوند.
- ۳- بعد از ساعت کاری امکان تردد به منزل را داشته باشند.

غیر بومی به کسانی اطلاق می شود که:

- ۱- بنا به ضرورت و نیاز موسسه، در شهرستان خارج از محل سکونت خود خدمت نماید.
- ۲- امکان تردد به منزل را نداشته و در محل خدمت بیتوته داشته باشد.

نکات:

- به پیام آوران بهداشت بومی **کمک هزینه خوراک**، مسکن و هزینه سفر تعلق نمی گیرد.
- در صورت جذب افراد غیر بومی، دانشگاه/ دانشکده به کار گیرنده موظف است هزینه های خوراک و مسکن آنان را پرداخت نماید.

نحوه پرداخت حقوق ماهیانه، هزینه خوراک و پوشاک: دانشگاه های علوم پزشکی موظف هستند حقوق ماهیانه، هزینه خوراک و پوشاک و را صرفاً از طریق فیش حقوقی به حساب بانک عامل واریز نمایند و از پرداخت هرگونه وجه به صورت دستی جداً خودداری شود.

نکته ۱: شایسته است جهت تامین کمبودهای نیروی انسانی و در جهت جذب و ترغیب مشمولین خدمت وظیفه به صورت پیام آور بهداشت و استفاده بهینه از خدمات این عزیزان به ویژه در مناطق محروم، حداکثر حمایت های لازم از جمله اسکان، خوراک، اضافه کار، کارانه، پاداش از این عزیزان صورت پذیرد.

نکته ۲: پرداخت هرگونه وجهی در قالب عیدی، حق التدریس، حق فنی، محرومیت از مطب، حق کارشناسی و همچنین اعمال امتیازات قانون ارتقاء بهره وری، به پیام آوران بهداشت ممنوع می باشد.

قسمت دوم) - کسورات قانونی سهم کارکنان وظیفه و دانشگاه/ دانشکده :

برابر مواد (۱۵۲) و (۱۵۳) قانون مقررات استخدامی سپاه پاسداران انقلاب اسلامی وجوه زیر از دریافتی ماهانه پیام آوران بهداشت کسر می گردد.

۱. حق بیمه (کسور بازنشستگی):

۱-۱. به موجب تبصره (۴) ماده (۴۹) قانون وظیفه عمومی، حق بیمه بازنشستگی از حقوق پیام آوران **کسر نمی شود.**

۱-۲. دانشگاه/ دانشکده های علوم پزشکی بکارگیرنده می بایست ماهانه سهم خود را از طریق سامانه های اعلام شده به حساب صندوق بیمه نیروهای مسلح واریز نمایند.

۲. حق بیمه عمر و حوادث:

به موجب قانون، دانشگاه/ دانشکده های علوم پزشکی بکارگیرنده می بایست ماهانه به میزان ۱٪ سهم پیام آوران بهداشت را از حقوق پایه آنان کسر و به همراه ۲٪ سهم دانشگاه به کارگیرنده را از طریق سامانه های اعلام شده به حساب صندوق بیمه نیروهای مسلح واریز نمایند.

۳. بیمه پایه و مکمل درمان:

پرداخت مبلغ سرانه بیمه مکمل درمان کارکنان وظیفه از تاریخ ۱۴۰۳/۰۱/۰۱ لغایت ۱۴۰۳/۰۶/۳۱ لازم الاجرا بوده و به شرح ذیل اعلام می گردد:

الف) سرانه بیمه مکمل درمان کارکنان وظیفه و افراد تبعی درجه یک آنان به ازای هر نفر ماهانه مبلغ یک میلیون و چهارصد و چهار هزار (۱/۴۰۴/۰۰۰) ریال می باشد.

ب) سهم دستگاه بکارگیرنده از سرانه بیمه مکمل مبلغ ۶۶۷/۰۰۰ ریال می باشد.

*** جمعاً مبلغ ۲/۰۷۱/۰۰۰ ریال بابت حق بیمه مکمل به ازای هر نفر به حساب ساخت واریز گردد.**

۴. حق بیمه درمان:

حق بیمه درمان کارکنان وظیفه (سهم سربازان) و عائله مندی درجه یک تحت تکفل ایشان در هر ماه مبلغ سیصد و بیست و سه (۳۲۳/۰۰۰) ریال به ازای هر نفر (معادل یک پنجم حق سرانه مصوب) می باشد. سهم سرانه چهار پنجم باقیمانده حق بیمه خدمات درمانی کارکنان وظیفه و عائله مندی درجه یک تحت تکفل ایشان، توسط دستگاه بکارگیرنده پرداخت می گردد.

توجه ۱: هزینه های بیمه درمان و مکمل پیام آوران، کماکان طبق روال قبلی از طریق شناسه هایی که قبلاً در اختیار دانشگاهها و دانشکده ها قرار گرفته به شماره حساب ۴۸۱۴۰۴۱۱۴۴ بانک ملت شعبه هجرت به نام دانشگاه علوم پزشکی ایران واریز می گردد. لذا مقتضی است از پرداخت و واریز هرگونه وجهی به صورت مستقیم بابت هزینه بیمه مکمل و پایه پیام آوران به شماره حساب های مندرج در نامه شماره ۴۴۱۳۰ مورخ ۱۴۰۳/۰۳/۱۳ جانشین نماینده دولت در امور کارکنان وظیفه مامور (تصویر پیوست)، خودداری نمایند.

توجه ۲: بدهی به سازمان های بیمه و بازنشستگی نیروهای مسلح موجب تضییع حقوق کارکنان وظیفه (پیام آوران بهداشت)، و توقف واگذاری سهمیه از سوی ستاد کل نیروهای مسلح خواهد شد.

سهم کارکنان وظیفه و افراد تبعی درجه یک به ازای هر نفر در ماه $(۳۲۳/۰۰۰) = (۵) \div (۱/۶۱۵/۰۰۰)$ ریال (حق سرانه مصوب).

سهم دستگاه بکارگیرنده: $(۱/۲۹۲/۰۰۰) = (۵) \div (۱/۶۱۵/۰۰۰) \times ۴$ ریال (حق سرانه مصوب).

*** جمعاً مبلغ ۱/۶۱۵/۰۰۰ ریال بابت حق بیمه درمان به ازای هر نفر به حساب ساخت واریز گردد.**

۵. سایر کسورات: کسر مالیات از حقوق و مزایای پیام آوران تابع ضوابط نیروهای مسلح می باشد.

پاداش پایان خدمت دوره ضرورت: موسسات تابعه مجازند در صورت وجود اعتبار و با رعایت ماده (۶۳) آیین نامه اداری و استخدامی کارمندان غیرهیات علمی، به کارکنان وظیفه در خاتمه خدمت دوره ضرورت معادل یک ماه حقوق پایه به عنوان پاداش پرداخت نمایند.